

2023년 3월 노원문화재단 노원구립도서관 채용 공고

[기간제근로자-방호]

노원구청이 설립하고 (재)노원문화재단에서 위탁 운영하는 노원구립도서관에서는 도서관에서 일할 유능한 인재를 모집하오니 많은 지원 바랍니다.

2023년 3월 20일

노원문화재단 도서관정책실

I

모집부문

- ☐ 모집분야 및 형태 : 기간제 근로자(방호직)
- ☐ 근로계약기간 : 2023년5월1일~2024년4월30일(1년)
- ☐ 업무내용 및 채용인원

분야	채용형태	채용규모	담당 업무
방호직	계약직 (기간제)	1명	도서관 개·폐관 및 안내데스크 민원응대, 일반열람실 정숙지도, 자료실 업무보조, 발열체크 등

- ☐ 수습기간(3개월)
 - 근무평가를 통해 계속 근무 확정
- ☐ 급여 및 근로조건
 - 금11,157원/시급(※ 2023년 노원구 생활임금) : 해당년도의 생활임금 적용
 - 제수당 : 주휴수당, 연차수당, 야간수당, 연장근무수당(※ 소정요건 충족시)
 - 근로조건

구분	근무시간	근무장소	비고
기간제 근로자 (방호직)	(하절기) 오전 07:00~09:00 (동절기) 오전 08:00~10:00	노원중앙도서관 월계도서관 상계도서관 순환 근무	* 주6일 또는 주5일(격주 근무일 상이) * 1일 7시간 근무 * 휴게시간 : 30분 * 휴무일 : 월 또는 월토(1, 3주) * 월계도서관 리모델링시 근무지 변경
	오후 17:30~23:00		

※ 코로나 등 천재지변 시 도서관별 운영시간 탄력적

II 지원자격

☐ 필수사항

구분	지원 자격
필수	<p>○ 노원문화재단 제13조에 의한 결격사유가 없는 자, 또한 기타 법령에 의하여 응시자격이 정지되지 아니한 자</p> <p>[노원문화재단 인사규정 제13조]</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 피성년후견인 또는 피한정후견인 2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 자 3. 금고 이상의 형을 받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년을 경과하지 아니한 자 4. 금고 이상의 형을 받고 그 집행유예 기간이 종료된 날로부터 2년을 경과하지 아니한 자 5. 금고 이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고 유예기간중에 있는 자 6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 의하여 자격이 상실 또는 정지된 자 7. 징계에 의하여 해임처분을 받은 날로부터 3년, 파면처분을 받은 날로부터 5년이 경과되지 아니한 자 8. 신체검사 결과 직무를 감당할 수 없는 것으로 판정된 자 9. 병역의무자로서 병역기피 사실이 있는 자 <p>○ 주말근무, 야간, 초과, 당직근무 가능자</p> <p>○ 성범죄 경력 및 아동학대관련범죄 경력이 없는 자</p> <ul style="list-style-type: none"> - 『아동·청소년의 성보호에 관한 법률』 제56조, 제57조, 제58조 의거 - 도서관 근무 근로자는 연 1회 이상 성범죄 및 아동학대관련 범죄 경력 조회 실시

☐ 일반조건

- 민원 등의 문제발생시 유연하게 대처할 수 있는 자
- 신체 정신이 건강하며 봉사 정신이 투철한 자
- 기초 전산능력 보유자

☐ 우대사항

- 장애인 우대
- 관련분야(방호) 근무 유경험자

III 채용방법

☐ 채용공고 : (재)노원문화재단·노원구립도서관·노원구청 홈페이지, 클린아이 잡플러스

☐ 접수방법 : ※ **가급적 이메일 접수를 부탁드립니다.**

○ 이메일 접수 : nwmail@nowonlib.kr

○ 방문접수 : 노원문화예술회관 2층 도서관정책실 사무실

※ 접수시간 : 평일 09:00~18:00(평일 12:00~13:00, 토·일·공휴일 제외)

○ 우편접수 : 서울시 노원구 중계로 181 노원문화예술회관 2층 도서관정책실

※ **기한내(2023.4.2. 18:00) 접수 완료 및 도착분 한정**

※ 유선상으로 도착 확인 필수(02-2289-3404)

□ 제출서류 : 자사양식 응시원서, 자기소개서, 비위면직자등 취업제한 관련 체크리스트, 공정채용확인서, 공개채용 개인정보제공 및 활용동의서, 관련 자격증 등

□ 채용방법(절차 및 일정) : 공개채용

구 분	일 정	비 고
① 공고 및 서류접수	2023.3.20(월) ~2023.4.2.(일) 오후 18:00 (14일)	■ 마감일 오후 18:00까지 도착분 한하여 유효하며, 마감일에 서류접수가 일시에 몰려서 메일 서버에서 반송되어 마감시한 내에 도착하지 못한 서류는 접수 불가함 ■ 노원구립도서관 자사양식으로 접수 및 제출 ■ 우편접수는 기한내 접수 완료 및 도착분 한정
② 1차 서류심사 *예정	2023.4.5.(수) 10:00	■ 최종 채용인원의 3배수 를 선발함 ※ 면접불참자 발생시 후순위 지원자에게 면접 기회 부여 ■ 필수·우대조건·서류심사평가로 상위 점수자를 기준으로 선발함
③ 서류합격자 발표 *예정	2023.4.7.(금)	■ (재)노원문화재단, 노원구립도서관 홈페이지 게시
④ 2차 면접전형 *예정	2023.4.13.(목) 오전 10:00~	■ 서류전형 합격자에 한함
⑤ 최종합격자 발표 *예정	2023.4.18(화)	■ (재)노원문화재단, 노원구립도서관 홈페이지 게시 및 개별연락
⑥ 채용 예정일	2023.5.1.(월)	
⑦ 이의 제기	2023.4.9.(일) 17:00 2023.4.20.(목) 17:00	■ 1차 서류 심사 이의제기 접수 : 2023.4.9. 17:00까지 ■ 2차 면접 심사 이의제기 접수 : 2023.4.20. 17:00까지

□ 상기 일정은 도서관 내부 사정에 의해 변경될 수 있으며, 서류합격자 및 최종합격자 발표 등 채용관련 제반사항은 노원문화재단 노원구립도서관 홈페이지(공지사항) 통해 공고함.

IV 서류전형 평가 기준

□ 서류전형 심사위원

○ 적격성 심사 : 응시인원이 3배수 이하인 경우 제출서류의 구비여부, 증빙서류에 대한 권한 있는 기관의 발행여부, 유효기간의 도과여부 등을 확인하여 응시자격기준을 갖추고 있는지 만을 판단하는 경우 내부위원만으로 구성(**응시인원이 2배수 미**

만인 경우 재공고)

- 적극적 심사 : 응시인원이 선발예정인원의 3배수 초과인 경우 3배수로 서류전형 합격자를 제한하고자 할 때, 응시인원 채용예정직무특성 등을 고려하여 필요시 외부위원 1/2이상 포함하여 서류전형 심사위원회 구성(**내부위원 1명, 외부위원 2명**)
- ☐ 필수·우대조건 및 불임 자료 평가의 상위 점수자를 기준으로 선발

평가 항목		기준 및 배점
공통 필수사항	<ul style="list-style-type: none"> ○ 노원문화재단 인사규정 제13조에 의한 결격사유에 해당되지 아니하고 기타 법령에 의하여 응시자격이 정지 되지 아니한 자 ○ 주말근무, 야간, 초과, 당직근무 가능자 ○ 성범죄 경력 및 아동학대관련범죄 경력이 없는 자 	필수사항 미충족시 서류 탈락
공통 우대사항	「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」, 「독립 유공자 예우에 관한 법률」, 「5.18 민주유공자 예우에 관한 법률」에 의한 취업보호 및 취업지원 대상자로서 국가보훈처 발급 취업지원대상자 증명서 제출 가능한 자	매 전형시 적용 만점의 5%, 10% 가점
	「장애인고용촉진 및 직업 재활법」에 의한 등록 장애인	서류전형시 적용 만점의 5% 가점
분야별 우대사항	기간제 (방호) 관련 분야(방호) 유경험자_근속1년 이상	
서류심사평가	직무역량	100점 만점
	직무경험	
	직무태도	

- ※ 기본 서류(응시원서·불임 서류, 개인정보제공 및 활용동의서) 미제출 또는 기재착오·누락시 응시 부적격 처리
- ※ 심사기피회피 신청된 응시자의 서류평가는 기피회피신청서를 제출한 심사위원 외 타심사위원의 평점반영
평점은 소수점 첫째 자리에서 사사오입
- ※ 서류점수는 100점 만점으로 심사위원으로부터 100점을 받은 응시자의 경우 우대점수는 합산하지 아니함
- ※ 우대사항(가점)이 중복되는 경우 최상위 1개만 인정
- ※ 국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률 제31조에 의거, 해당 채용의 경우 분야별 채용인원이 4명 미만이므로 취업지원대상자에 대한 가점을 적용하지 않음(단, 선발예정인원을 초과하여 동점자 발생시 우선 선발함)

☐ 서류전형 예비합격자 제도 운영

- 1차 서류전형 합격자 중 면접전일 불참 의사 표명시 차순위에 면접 기회를 부여할 수 있음
- 유효기간은 면접 1일전으로 함

V 면접전형 평가 기준

- ☐ 면접대상 : 서류전형 합격자
- ☐ 기간제(대체계약직) 면접위원 : 내부 위원 1명, 외부 위원 2명
- ☐ 면접평가기준 : 공공기관 근로자로서 정신자세, 전문지식과 응용능력, 의사표현의 정확성 및 논리성, 예의·품의 및 성실성, 창의력·의지력 및 발전가능성 업무능력(100점 만점 기준)
- ☐ 취업지원대상자는 만점의 5% 또는 10% 가점(분야별 4명 이상 채용시 적용)
- ☐ 심사 기피·제척 신청이 있는 지원자의 경우 제척신청한 심사위원 제외 나머지 심사위원의 평점 반영
- ☐ 합격자 기준 : 면접평가점수 합산 최고점자 순으로 당해 채용 인원 만큼 합격자로 하며, 다음 고득점자부터 예비합격자로 할 수 있음
- ☐ 면접전형 예비합격자 제도 운영
 - 최종합격자가 입사를 포기하거나 채용결격사유 등으로 채용이 불가능 할 경우에는 후순위자를 임용예정자(예비후보자)로 결정할 수 있음
 - 예비합격자는 최종 선발 인원의 1배수로 함
 - 예비합격자 유효기간은 최종합격자 발표일로부터 6개월로 정함

VI 이의신청 절차 및 이의신청서 서식

- ☐ 이의신청 : 채용 과정 및 결과에 대한 이의가 있는 경우 이의신청서 제출
- ☐ 대 상 : (재)노원문화재단 노원구립도서관 입사지원자
- ☐ 접수방법 : 전자우편(E-MAIL) 접수
*이의신청서는 서명 또는 날인한 스캔본(PDF) 제출
- ☐ 접수기간 :

전형	이의신청 기간	비고
서류전형 결과발표	결과발표(공고문 게시)일부터~2일 이내	공휴일 포함
면접시험 결과발표	결과발표(공고문 게시)일부터~2일 이내	공휴일 포함

- ☐ 작성내용 : 인적사항, 이의신청 사유
- ☐ 신청서식 : 이의신청서 첨부 서식 확인
- ☐ 처리대상 : 이의제기 처리 예외사유가 아닌 경우, 이의제기 내용 검토·답변 원칙

☐ 이의제기 처리 예외 사유 :

- 채용시험과 무관한 내용
 - 채용시험과 무관한 문의 및 질의사항 등
 - 관련 근거 미제시
- 시험의 적정한 실시 및 공정한 업무수행에 현저한 지장을 초래한 경우
 - 시험업무의 공정한 수행에 현저한 지장을 초래한 경우
 - 개인의 평가에 따라, 결과가 달라지는 주관적 평가의 경우
- 타법령에 저촉될 경우
 - 평가관련자 개인정보, 지적재산권 등 타법령에 저촉될 경우
- 기타 : 상기 사유에 준하는 합리성이 인정되는 경우

VII 제출서류

☐ [첨부양식] 블라인드 채용 응시원서(대체계약직-사서) 및 붙임1~4 각 1부(서명 필수)

※ 경력증명서 및 자격증 사본 제출(정사서 자격증 필제출)

※ 응시원서 및 붙임1~4은 자사첨부양식을 사용

파일명: "3월 홍길동[기간제근로자-방호] 응시원서.hwp(or PDF)"

※ 제출서류는 『개인정보보호법』 제21조(개인정보의 파기) 1항에 따라 파기

※ 채용절차의 공정화에 관한 법률 제11조(채용서류의 반환 등)에 따라 전자우편으로 제출된 서류는 반환 의무가 없음

VIII 공지사항

☐ 내부 사정에 따라 전형절차와 일정 등은 변경될 수 있으며, 변경된 사항은 재단 및 도서관 홈페이지에 공고합니다.

☐ 본 모집요강(관련 양식 포함) 외 접수된 서류는 서류전형에서 탈락합니다.

☐ 허위기재, 기재착오 및 누락, 구비서류 미제출, 연락불가 등으로 인한 불이익은 지원자 본인의 책임이며, 허위로 판명된 경우 합격을 취소할 수 있습니다.

☐ 제출된 서류의 반환 요청은 이메일로 하며 최종합격자 발표일로부터 30일 이내, 청구기간이 지난 후에는 개인정보보호법에 따라 채용 서류 일체를 파기합니다.

☐ 지원자 중에 적격자가 없다고 판단될 경우 채용하지 않을 수 있습니다.

☐ 최종합격자가 입사를 포기하거나 채용결격사유 등으로 채용이 불가능 할 경우에는 후순위자를 임용

예정자(예비후보자)로 결정할 수 있습니다.

- ☐ (재)노원문화재단은 직원 채용과 관련하여 인사 청탁을 일체 받지 않으며, 청탁 사실이 밝혀질 경우 합격 및 채용이 취소됩니다.
- ☐ 마감시간 이후 도착한 응시원서는 접수하지 않습니다.
- ☐ 최종합격자는 신원조사 및 결격사유조회 결과 채용결격사유가 확인될 경우 합격 취소 또는 고용 계약을 해지합니다.
- ☐ 최종 합격자 발표 후 제출한 건강검진 결과가 업무수행에 지장을 줄 위험이 있는 병증을 보유한 것으로 판단될 경우 합격 및 채용이 취소됩니다.
- ☐ 문의사항은 노원문화재단 도서관정책실 채용담당자(02-2289-3404)

IX 불임

- ☐ 2023년 3월 노원문화재단 노원구립도서관 채용 공고(기간제근로자-방호)
- ☐ 2023년 3월 블라인드 채용 응시원서 1부 외
- ☐ 채용결과이의신청서 1부
- ☐ 채용서류반환청구서 1부. 끝.