

2026년 2차 노원문화재단 노원구립도서관 채용 공고

[대체계약직-사서]

노원구청이 설립하고 (재)노원문화재단에서 위탁 운영하는 노원구립도서관에서는 도서관에서 일할 유능한 인재를 모집하오니 많은 지원 바랍니다.

2026년 2월 11일

재단법인 노원문화재단 이사장

I

모집부문

모집분야 : 대체계약직(사서)

담당업무

구분	담당 업무
대체계약직	도서관 사서 업무 전반

채용조건 및 근로계약기간

채용형태	분야	채용규모	근무지	근로계약기간
대체계약직	사서	2명	상계도서관	2026.3.17.~2026.8.29.
			노원휴먼라이브러리	2026.3.17.~2026.8.31.

- **최종 합격 후 발령사항에 따라 근무지 및 근로계약기간 결정 됨**
- **노원휴먼라이브러리는 기관 운영 계획에 따라 2026년 3~4월 중 「마들이음도서관으로 명칭 변경 및 이전 예정 (채용 후 일정 기간 노원휴먼라이브러리에서 근무하며, 이후 최종 근무지는 마들이음도서관임)**
- 휴직기간 연장 등의 사유 발생시 근로계약기간 연장
- 수습기간(3개월)
 - 근무평가를 통해 계속 근무 확정(계약직은 근로계약기간 내)

II**지원자격** **공통 필수사항**

구분	지원 자격
공통	<ul style="list-style-type: none"> ○ 연령, 성별 등 제한 없음 <ul style="list-style-type: none"> - 단, 정년 만60세 ○ 노원문화재단 인사규정 제12조에 의한 결격사유가 없는 자 <ul style="list-style-type: none"> 또한 기타 법령에 의하여 응시자격이 정지되지 아니한 자 <p>[노원문화재단 인사규정 제12조(결격사유)]</p> <ul style="list-style-type: none"> ① 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 자는 채용할 수 없다. <ul style="list-style-type: none"> 1. 피성년후견인 또는 피한정후견인 2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 자 3. 금고 이상의 형을 받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 경과되지 아니한 자 4. 금고 이상의 형을 받고 집행유예의 기간이 만료된 날로부터 2년이 경과되지 아니한 자 5. 금고 이상의 형의 선고유예기간 중에 있는 자 6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 자 7. 본 재단 또는 타 기관에서 징계에 의하여 파면처분을 받은 때로부터 5년이 경과되지 아니했거나, 해임처분을 받은 때로부터 3년이 경과되지 아니한 자 8. 신체검사 결과 직무를 감당할 수 없는 것으로 판정된 자 9. 병역의무자로서 병역기피 사실이 있는 자 10. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사람을 포함한다) <ul style="list-style-type: none"> 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄 <ul style="list-style-type: none"> ② 위 사실을 숨기고 채용되어 근무 중인 자는 즉시 위원회에 회부되고 그 결정에 따라 해고될 수 있다. <ul style="list-style-type: none"> ○ 주말근무, 야간, 초과, 당직근무 가능자 ○ 성범죄 경력 및 아동학대 범죄 경력이 없는 자 <ul style="list-style-type: none"> - 『아동·청소년의 성보호에 관한 법률』 제56조, 제57조, 제58조 의거 - 도서관 근무 근로자는 연 1회 이상 성범죄 경력 조회 실시

 필수사항 : 정사서 자격증 소지자 (* 사서자격증은 입사지원서 제출일 기준 소지자)**III****근로조건**

구분	내용
근무 시간	<ul style="list-style-type: none"> ○ 09:00 ~ 18:00(일 8시간) ○ 대체계약직(사서) : 주5일 근무(주중 4일 근무 + 토·일중 1일 근무 등 근무조 편성에 따라) <ul style="list-style-type: none"> ※ 도서관 운영 사정에 의해 변경될 수 있음
보수 수준	<ul style="list-style-type: none"> ○ 대체계약직(사서직) <ul style="list-style-type: none"> - 연봉 하한 33,620,000원~ 상한 34,800,000원 (세전 / 제수당 포함 / 소정 요건 충족시)

	<ul style="list-style-type: none"> - 복지포인트 년133만원 별도 지급 ○ 경력(군경력 포함)에 따라 월급여 결정(노원구립도서관 경력기준표에 의함)
근무 장소	○ 대체계약직(사서) : 상계도서관, 노원휴먼라이브러리

IV 채용방법

채용공고 : 온라인채용사이트, (재)노원문화재단·노원구립도서관·노원구청 홈페이지, 행정안전부 클린아이, 사서e마을, 대체인력뱅크

접수방법 : 온라인채용사이트, 방문, 우편

※ 가급적 온라인채용사이트 접수 권장

① 온라인채용사이트 : <https://recruit.incruit.com/nowonarts>

② 방문 : 노원중앙도서관 3층 도서관기획실 경영지원팀

※ 접수시간 : 평일 09:00~18:00(평일 12:00~13:00, 토·일·공휴일 제외)

③ 우편 : 서울시 노원구 노원로34길 43, 노원중앙도서관 3층 도서관기획실 경영지원팀

※ 응시원서 기한 내 도착 및 접수 완료 한정

※ 유선상으로 도착 확인 필수(02-950-0072)

제출서류 : 온라인채용사이트 지원서, 자격증(자격증 스캔본 필제출), 채용분야 관련 재직·경력증명서(해당자), 근무경력표

채용방법(절차 및 일정) : 공개채용

구 분	일 정	비 고
① 공고 및 응시원서 제출	2026.2.11.(수) ~ <u>2026.2.24.(화)</u> <u>오후 18:00</u> (14일)	<ul style="list-style-type: none"> ■ 마감일 오후 18:00까지 도착분 한하여 유효하며, 마감일에 서류 접수가 일시에 몰려서 메일 서버에서 반송되어 마감시한 내에 도착하지 못한 서류는 접수 불가함 ■ 노원구립도서관 자사양식으로 접수 및 제출 ■ 우편접수는 기한내 접수 완료 및 도착분 한정
② 1차 서류심사 *예정	2026.2.26.(목) 14:00	<ul style="list-style-type: none"> ■ 대체계약직(사서) 최종 채용인원의 5배수를 선발함 ■ 필수·우대조건·서류심사평가로 상위 접수자를 기준으로 선발함
③ 서류합격자 발표 *예정	2026.3.3.(화)	<ul style="list-style-type: none"> ■ (재)노원문화재단, 노원구립도서관 홈페이지 게시
④ 2차 면접전형 *예정	<u>2026.3.6.(금)</u> <u>14:00~16:00</u>	<ul style="list-style-type: none"> ■ 서류전형 합격자에 한함
⑤ 최종합격자 발표	2026.3.13.(금)	<ul style="list-style-type: none"> ■ (재)노원문화재단, 노원구립도서관 홈페이지 게시 및 개별연락

*예정		
⑥ 채용(입사) 예정일	2026.3.17.(화)	대체계약직(사서직)
⑦ 이의 제기	<ul style="list-style-type: none"> ■ 1차 서류 심사 이의제기 접수 : 2026.3.5. 17:00까지 ■ 2차 면접 심사 이의제기 접수 : 2026.3.15. 17:00까지 	

▣ 상기 일정은 도서관 내부 사정에 의해 변경될 수 있으며, 서류합격자 및 최종합격자 발표 등 채용관련 제반사항은 노원문화재단 노원구립도서관 홈페이지(공지사항) 통해 공고함.

V

서류전형 평가 기준

□ 서류전형 심사위원

○ 적격성 심사 : 응시인원이 5배수 이하인 경우 제출서류의 구비여부, 증빙서류에 대한 권한 있는 기관의 발행여부, 유효기간의 도과여부 등을 확인하여 응시자격기준을 갖추고 있는지 만을 판단하는 경우 내부위원만으로 구성(응시인원이 2배수 미만인 경우 재공고)

○ 적극적 심사 : 응시인원이 선발예정인원의 5배수 초과인 경우 5배수로 서류전형 합격자를 제한하고자 할 때, 응시인원 채용예정직무특성 등을 고려하여 필요시 외부위원 1/2이상 포함하여 서류전형 심사위원회 구성(내부위원 1명, 외부위원 2명)

□ 필수조건 충족 및 평가전형 상위 점수자를 기준으로 선발

		평가 항목		기준 및 배점															
공통 필수사항		<ul style="list-style-type: none"> ○ 노원문화재단 인사규정 제12조에 의한 결격사유에 해당되지 아니하고 기타 법령에 의하여 응시자격이 정지 되지 아니한 자 ○ 연령, 성별 등 제한 없음 - 단, 정년 만60세 ○ 주말근무, 야간, 초과, 당직근무 가능자 ○ 성범죄 경력 및 아동학대관련범죄 경력이 없는 자 		필수사항 미충족시 서류 탈락															
필수 사항	대체계약직 (사서)	<ul style="list-style-type: none"> ○ 정사서 자격증 소지자 																	
서류 심사 평가 기준		<table border="1"> <tr> <td rowspan="3">도서관 근무경력 (30)</td> <td>2년 이상</td> <td>30</td> </tr> <tr> <td>1년 이상~2년 미만</td> <td>25</td> </tr> <tr> <td>0~1년 미만</td> <td>20</td> </tr> <tr> <td rowspan="2">자격증 (20)</td> <td>1급 정사서</td> <td>20</td> </tr> <tr> <td>2급 정사서</td> <td>10</td> </tr> <tr> <td>직무역량</td> <td>직무 관련 지식 보유</td> <td>A B C D E</td> </tr> </table>	도서관 근무경력 (30)	2년 이상	30	1년 이상~2년 미만	25	0~1년 미만	20	자격증 (20)	1급 정사서	20	2급 정사서	10	직무역량	직무 관련 지식 보유	A B C D E		
도서관 근무경력 (30)	2년 이상	30																	
	1년 이상~2년 미만	25																	
	0~1년 미만	20																	
자격증 (20)	1급 정사서	20																	
	2급 정사서	10																	
직무역량	직무 관련 지식 보유	A B C D E																	

	(20)	창의적 발전 가능성	20	16	12	8	4
직무경험 (15)	직무 관련 경험 보유	A	B	C	D	E	
	대면 업무 지식 보유	15	12	9	6	3	
자기소개서 (15)	작성의 정성도	A	B	C	D	E	
	기관 및 직무 이해도	15	12	9	6	3	

※ 기본 서류(온라인응시사이트 지원서 및 서류) 미제출 또는 기재착오·누락 시 응시 부적격 처리

※ 심사기피회피 신청된 응시자의 서류평가는 기피회피신청서를 제출한 심사위원 외 타심사위원의 평점반영

평점은 소수점 둘째 자리에서 사사오입

※ 자격증은 배점이 높은 자격증 1개만 인정

※ 도서관 근무경력 인정

- 정사서 자격증 취득 후 경력만 인정

- 한 도서관에서 연속 6개월, 주30시간 이상 근무시 작성(주40시간 근무 환산 시)

- 주단위 근무시간 및 발급자 이름, 전화번호가 표시된 경력증명서(재직증명서) 등 증빙서류 제출 가능시에만 작성
(4대보험 가입 증명원으로 경력증명서 **대체 불가**)

서류전형 예비합격자 제도 운영

1차 서류전형 합격자 중 면접전일 불참 의사 표명시 차순위에 면접 기회를 부여할 수 있음

유효기간은 면접 1일전으로 함

VI

면접전형 평가 기준

면접대상 : 서류전형 합격자

면접위원 : **내부 위원 1명, 외부 위원 2명**

면접평가기준 : 공공기관 근로자로서 정신자세, 전문지식과 응용능력, 의사표현의 정확성 및 논리성, 예의·품의 및 성실성, 창의력·의지력 및 발전가능성 업무능력(100점 만점 기준)

취업지원대상자는 만점의 5% 또는 10% 가점(분야별 4명 이상 채용시 적용)

심사 기피·제척 신청이 있는 지원자의 경우 제척신청한 심사위원 제외 나머지 심사위원의 평점 반영, 평점은 소수점 첫째 자리에서 사사오입

합격자 기준 : 면접평가점수 합산 최고점자 순으로 당해 채용 인원 만큼 합격자로 하며, 다음 고득점자부터 예비합격자로 할 수 있음

면접전형 예비합격자 제도 운영

최종합격자가 입사를 포기하거나 채용결격사유 등으로 채용이 불가능 할 경우에는 후순위자를 임용예정자(예비후보자)로 결정할 수 있음

- 예비합격자는 최종 선발 인원의 2배수 이내로 함(단, 성적이 70점 미만인 경우 예비합격자 제외)
- 예비합격자 유효기간은 최종합격자 발표일로부터 6개월로 정함

VII

이의신청 절차 및 이의신청서 서식

- 이의신청 : 채용 과정 및 결과에 대한 이의가 있는 경우 이의신청서 제출
- 대상 : (재)노원문화재단, 노원구립도서관 입사지원자
- 접수방법 : 전자메일(accounting@nowonlib.kr)
* 이의신청서는 서명 또는 날인한 스캔본(PDF) 제출

- 접수기간 :

전형	이의신청 기간	비고
서류전형 결과발표	결과발표(공고문 게시)일부터~2일 이내	공휴일 포함
면접시험 결과발표	결과발표(공고문 게시)일부터~2일 이내	공휴일 포함

- 작성내용 : 인적사항, 이의신청 사유
- 신청서식 : 이의신청서 첨부 서식 확인
- 처리대상 : 이의제기 처리 예외사유가 아닌 경우, 이의제기 내용 검토·답변 원칙
- 이의제기 처리 예외 사유 :
 - 채용시험과 무관한 내용
 - 채용시험과 무관한 문의 및 질의사항 등
 - 관련 근거 미제시
 - 시험의 적정한 실시 및 공정한 업무수행에 현저한 지장을 초래한 경우
 - 시험업무의 공정한 수행에 현저한 지장을 초래한 경우
 - 개인의 평가에 따라, 결과가 달라지는 주관적 평가의 경우
 - 타법령에 저촉될 경우
 - 평가관련자 개인정보, 지적재산권 등 타법령에 저촉될 경우
 - 기타 : 상기 사유에 준하는 합리성이 인정되는 경우

VIII

지원자 제출서류

- 온라인채용사이트 지원서(필수 제출)

- 자격증 스캔본(필수 제출)
- 근무경력표(필수 제출, 경력없을시 표에 '경력없음' 작성)
- 재직·경력증명서

IX

공지사항

- 내부 사정에 따라 전형절차와 일정 등은 변경될 수 있으며, 변경된 사항은 재단 및 도서관 홈페이지에 공고합니다.
- 본 모집요강(온라인 지원서 양식) 외 접수된 서류는 서류전형에서 탈락합니다.
- 허위기재, 기재착오 및 누락, 구비서류 미제출, 연락불가 등으로 인한 불이익은 지원자 본인의 책임이며, 허위로 판명된 경우 합격을 취소합니다.
- 제출된 서류의 반환 요청은 이메일로 하며 최종합격자 발표일로부터 30일 이내, 청구기간이 지난 후에는 개인정보보호법에 따라 채용 서류 일체를 파기합니다.
- 지원자 중에 적격자가 없다고 판단될 경우 채용하지 않을 수 있습니다.
- 최종합격자가 입사를 포기하거나 채용결격사유 등으로 채용이 불가능 할 경우에는 후순위자를 임용 예정자(예비후보자)로 결정할 수 있습니다.
- (재)노원문화재단은 직원 채용과 관련하여 인사 청탁을 일체 받지 않으며, 청탁 사실이 밝혀질 경우 합격 및 채용이 취소됩니다.
- 마감시간 이후 도착한 응시원서는 접수하지 않습니다.
- 최종합격자는 신원조사 및 결격사유조회 결과 채용결격사유가 확인될 경우 합격 취소 또는 고용 계약을 해지합니다.
- 최종 합격자 발표 후 제출한 건강검진 결과가 업무수행에 지장을 줄 위험이 있는 병증을 보유한 것으로 판단될 경우 합격 및 채용이 취소됩니다.
- 문의사항은 노원문화재단 도서관기획실 경영지원팀 채용담당자(02-950-0072)

X

붙임

- 근무경력표(양식)
- 채용결과이의신청서
- 채용서류반환청구서. 끝.